

Codice di Condotta per la Diversità e l'Inclusione (D&I) per i Fornitori

1. Scopo

La nostra organizzazione si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso. Il presente Codice di Condotta definisce i principi e gli standard minimi che tutti i fornitori, subfornitori e partner commerciali devono rispettare in materia di **Diversità, Equità e Inclusione (DE&I)**.

2. Ambito di applicazione

Questo Codice si applica a tutti i fornitori, consulenti, partner e subfornitori che collaborano con l'azienda, indipendentemente dalla loro dimensione o localizzazione geografica.

I fornitori sono responsabili di assicurare che tali principi siano rispettati anche all'interno della propria catena di fornitura.

3. Principi di Diversità e Inclusione

3.1 Non discriminazione

I fornitori devono garantire pari opportunità e non devono discriminare alcun lavoratore o candidato sulla base di:

- genere o identità di genere
- orientamento sessuale
- età
- origine etnica o nazionale
- religione o convinzioni personali
- disabilità
- stato civile o familiare
- opinioni politiche
- qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge applicabile

3.2 Pari opportunità

I fornitori devono assicurare che:

- i processi di selezione e assunzione siano equi e basati sulle competenze
- le opportunità di crescita professionale siano accessibili a tutti
- le decisioni relative a promozioni, retribuzioni e formazione siano basate su criteri oggettivi

3.3 Ambiente di lavoro inclusivo

I fornitori devono promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza timore di discriminazioni, molestie o ritorsioni.

3.4 Prevenzione di molestie e comportamenti inappropriati

Non sono tollerati:

- molestie fisiche, verbali o psicologiche
- intimidazioni o comportamenti offensivi
- qualsiasi forma di bullismo o abuso

I fornitori devono adottare politiche e procedure per prevenire, segnalare e gestire tali situazioni.

4. Accessibilità e inclusione delle persone con disabilità

I fornitori sono incoraggiati a promuovere pratiche inclusive nei confronti delle persone con disabilità, adottando ove possibile misure di accessibilità e accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro.

5. Formazione e sensibilizzazione

I fornitori sono invitati a promuovere attività di formazione e sensibilizzazione sui temi di diversità, inclusione e rispetto sul luogo di lavoro, al fine di diffondere una cultura organizzativa equa e inclusiva.

6. Conformità normativa

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di:

- pari opportunità
- non discriminazione
- tutela dei lavoratori
- diritti umani

7. Monitoraggio e verifiche

L'azienda si riserva il diritto di:

- richiedere informazioni o documentazione relativa alle politiche D&I dei fornitori
- effettuare verifiche o audit
- richiedere piani di miglioramento in caso di non conformità

8. Segnalazioni

I fornitori devono mettere a disposizione dei propri lavoratori canali sicuri e confidenziali per segnalare comportamenti discriminatori o violazioni del presente Codice, garantendo la protezione da ritorsioni.

9. Conseguenze della non conformità

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice può comportare:

- richiesta di azioni correttive
- sospensione della collaborazione
- risoluzione del rapporto contrattuale nei casi più gravi

10. Impegno del fornitore

Accettando di collaborare con l'azienda, il fornitore si impegna a rispettare i principi e gli standard stabiliti nel presente Codice di Condotta.

Emesso dalla direzione il 16/04/2025

